

Amministrazione e Vendita

Via San G.B. De La Salle, 4/a Tel. +39 022722121
20132 - Milano Fax +39 022593645
Ricevimento ordini Fax +39 0227221239

Uff. Regionale Centro-Sud

Via S. Longanesi, 14 Tel. +39 065573330
00146 - Roma Fax +39 065566517

Spedizioni

Via Gen. Treboldi, 190/192 Tel. +39 0364773202
25048 - Edolo (BS) Tel. +39 0364773217

**COMUNICAZIONE
AGENTI****PRESENTAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO
E DEL CODICE ETICO**

Gentili Signore, Egregi Signori,

La nostra società ha sempre perseguito, tra gli obiettivi principali, il rispetto sia delle Leggi, sia di alcuni fondamentali principi etici, che si possono riassumere nel rispetto assoluto per l'ambiente, per i clienti e fornitori, per i dipendenti.

L'entrata in vigore del Decreto Legislativo 231/2001 ha quindi costituito solo l'occasione (più che l'obbligo) di formalizzare alcuni comportamenti che già caratterizzano le operazioni della Coster.

In particolare, il D.Lgs. 231 dell'8 giugno 2001, recante la *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica"*, ha introdotto, per la prima volta nel nostro Paese, la responsabilità penale delle società per alcuni reati commessi, nell'interesse o a vantaggio delle stesse, da rappresentanti, amministratori o anche dipendenti. Tale responsabilità si aggiunge a quella della persona fisica che ha materialmente commesso il reato.

L'applicazione delle sanzioni alle imprese incide direttamente sugli interessi economici delle stesse; le sanzioni possono essere pecuniarie e/o interdittive (sospensione del diritto a stipulare contratti con la PA, revoca delle licenze e delle concessioni, sospensione parziale dell'attività, esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi e sussidi).

Per non incorrere nelle sanzioni, le aziende devono:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- adottare, prima della commissione del fatto, modelli organizzativi e gestionali idonei a prevenire i reati. La commissione dei reati potrà quindi avvenire solo mediante l'elusione fraudolenta dei modelli stessi;
- costituire un organismo con compito di vigilare efficacemente sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli e curare il loro aggiornamento.

I reati per le quali è possibile ottenere l'esenzione, mediante l'adozione di modelli organizzativi e gestionali idonei, sono le seguenti: indebita percezione di erogazioni pubbliche, truffa ai danni dello Stato o di altro Ente Pubblico, illegale ripartizione degli utili, falsità nelle comunicazioni sociali, operazioni in pregiudizio dei creditori, formazione fittizia del capitale, indebita influenza nell'assemblea, ostacolo all'esercizio della funzione di pubblica vigilanza, aggio, frode informatica ai danni dello Stato o di altro Ente Pubblico, corruzione, concussione, reati in tema di erogazioni pubbliche, reati contro la personalità individuale, reati societari.

I modelli gestionali/organizzativi devono essere conformi all'attività ed alle dimensioni dell'azienda. Struttura essenziale e propedeutica all'osservanza delle norme del D.Lgs 231/2001 è l'ODV (Organo di Vigilanza) al quale è affidato l'incarico di effettuare periodiche verifiche sul rispetto e sull'efficacia dei modelli.

In applicazione di tutto quanto sopra indicato, potrà essere inserita, nei contratti con Voi Agenti e con i clienti, la clausola in base alla quale "Nei confronti di coloro che abbiano posto in essere le violazioni delle regole del Codice Etico e delle procedure e prescrizioni del Modello attinenti l'oggetto dell'incarico, potrà essere disposta la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456, c.c., ovvero esercitata la facoltà di recesso, anche senza preavviso, dal rapporto stesso. Nell'ambito dei singoli rapporti può essere convenuta anche l'applicabilità di ulteriori sanzioni. Resta salvo, in ogni caso, il diritto della Società al risarcimento dei danni subiti."

Quando leggerete questa breve presentazione e l'allegato Codice Etico, considerate quindi che l'obiettivo dei modelli organizzativi adottati e dell'attività svolta dall'ODV è solo quello di prevenire la commissione di reati, nella consapevolezza che tutti Voi già adottate comportamenti che nulla hanno a che fare con atti illeciti.

COSTER T.E. S.P.A.
L'Amministratore Delegato
Francesca Magri



All.:1) il paragrafo A.5.2 del Modello, indicante tutti i reati rientranti nel D.Lgs.231/2001;

2) il Codice etico da visionare sul sito internet aziendale